

<b>REUNIÃO DO COMITÊ INTERNO DE GOVERNANÇA PÚBLICA</b>	
<b>DATA:</b> 15/02/2023	<b>HORÁRIO:</b> 08hrs às 17 hrs
<b>LOCAL:</b> Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia	
<b>PAUTA:</b> Avaliação Integrada da SMS de 2022	

No dia 15 de fevereiro de 2023, realizou-se a 2ª Reunião Ordinária do Comitê interno de Governança Pública iniciada às 08h, na Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia, com a seguinte pauta: Avaliação Integrada da SMS de 2022. De acordo com a metodologia acordada, cada coordenador realizou as apresentações dos relatórios de avaliação de suas coordenadorias.

As apresentações tiveram início pela coordenadora de Atenção Primária, Larisse Araújo, que destacou as principais ações realizadas, as premiações que receberam em 2022, os resultados alcançados pelo programa Previne Brasil e Cuidar Melhor, atenção materno-infantil, PSE, academias da saúde, unidades com horário ampliado, entre outras. Destacou também as fragilidades, tais como: não homologação do Consultório de Rua pelo MS, aumento da taxa de mortalidade infantil, não aquisição dos óculos de grau para os escolares, não informatização do trabalhos dos ACS e a fragilidade na seleção dos profissionais. Ao final houve uma discussão sobre as possíveis estratégias para melhoria dos processos seletivos e confirmação da dotação orçamentária que será utilizada para aquisição dos óculos no ano vigente.

Em seguida, foi realizada a apresentação do Coordenador Administrativo, Assis Barros, que apresentou o relatório das metas das PAS. Destacou como potencialidade a ampliação da equipe de manutenção e o grande volume de reformas que foram realizadas nos estabelecimentos de saúde e de manutenção e móveis. Como fragilidade, apontou as dificuldades no gerenciamento dos transportes e da célula de gestão de pessoas, bem como, a dificuldade de armazenamento dos insumos no almoxarifado devido ao espaço pequeno.

Logo após, foi realizada a apresentação do coordenador da Assistência Farmacêutica, Estevam Ponte, que apresentou as metas da PAS destacou algumas potencialidades, tais como: reorganização dos processos de trabalho da odontologia, realização de EPs, criação da base de dados para elaboração de relatórios, atendimento de pacientes em uso de oxigênio, estratégias para a melhoria na dispensação de medicamentos, acompanhamento dos processos licitatórios, entre outros. E como fragilidade foi relatada a intervenção da Santa Casa, o desabastecimento de alguns itens pelo MS e SESA, dificuldade de zerar a fila de oxigênio pela falta de cilindro, licitações fracassadas, falta de técnico programador para atualização do sistema de farmácia.

Na sequência, foi realizada a apresentação do coordenador Jurídico, Rafael Vilarouca, que destacou como principais acertos a criação de novos fluxos para maior celeridade dos processos licitatórios, o trabalho da equipe de Sindicância, o fluxo de atendimento jurídico junto às coordenações. Sugere providências para melhoria: Orientar as coordenações na elaboração CORRETA de Justificativa (Qualitativa e quantitativa) e Especificação; buscar padronizar os itens para que assim possam atender à todas as unidades de Saúde e descrever com precisão todos os itens/serviços para evitar problemas futuros com aquisições dos itens e prestações de serviços.

Vanessa Farias, coordenadora da Vigilância em Saúde, apresentou como principais destaques: Engajamento da equipe; Equipe bem articulada com as coordenadorias e demais setores; Comunicação ativa entre as unidades hospitalares, mediada pela epidemiologia municipal; Estratégia de eliminação da transmissão vertical do HIV; Ampliação do georreferenciamento dos agravos ; Utilização do script para monitoramento dos casos de covid; Utilização do godata para monitoramento de contatos de Monkeypox.

Foi feita uma pausa para almoço ao meio dia com retorno às 14hrs.

O turno da tarde iniciou com a coordenadora da Atenção Especializada, Tamires Felix, que apresentou as metas da PAS 2022 com percentual de aproveitamento, análise crítica dos indicadores não alcançados e destaque para os pontos de atenção em 2023. Com destaque para a adaptação de consultórios pediátricos do cem, oferta de DIU e pcg no CRIS, zerada fila de biópsia de próstata e mama, a abertura da UTI e da ucincio no hospital e mudança do protocolo admissional do programa Melhor em Casa. Também foram apontadas ações não previstas e realizadas em 2022 no campo da gestão e tecnoassostencial.

O diretor da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia, Osmar Neto, destacou o apoio institucional e pedagógico a 25 (vinte e cinco) serviços de saúde que integram a Estratégia Saúde da Família (ESF) e à Rede de Atenção Psicossocial; a manutenção do funcionamento dos 04 (quatro) programas de Residências em Saúde (Médicas e Multiprofissionais em Saúde) desenvolvidos pela ESP-VS; a oferta de turma do curso de Especialização em Enfermagem Obstétrica para profissionais da Rede Cegonha do Município de Sobral; a oferta de turma do curso técnico em prótese dentária para Região de Saúde Sobral; oferta de turma de curso de especialização técnica na linha de cuidado em atenção às doenças crônicas para a ADS Camocim; a realização de 04 (quatro) Fóruns do Sistema Saúde Escola, com participação das instituições de ensino contratualizadas ou conveniadas; a regulação de todos os estágios, visitas técnicas, vivências de extensão e internatos demandados pelas instituições de ensino contratualizadas ou conveniadas e realizados nos serviços do Sistema Saúde Escola de Sobral; monitoramento de todos os contratos e convênios firmados entre as instituições de ensino e a Prefeitura Municipal de Sobral que tenham como objeto a educação na saúde; a realização de visitas in loco aos serviços de saúde (UPA, CEO, CRIS, CAPSi, CRS, HMEP, CSF Sinhá Saboia, CSF Caiçara) do Núcleo de Integração Ensino-Serviço-Comunidade; a realização da Jornada Fazeres e Saberes na Saúde de Sobral; realização do I Seminário Regional de Gestão de Custos de Sobral, em conjunto com o NES; elaboração e Publicação do Boletim Economia da Saúde, em conjunto com o NES; apoio às campanhas de vacinação nos Centros de Saúde da Família por meio da mobilização do desenvolvimento da atividade de extensão "Imunização na APS"; desenvolvimento de ações de educação permanente em saúde; o desenvolvimento do programa de formação permanente para os docentes do Sistema Municipal de Saúde; desenvolvimento do curso de extensão comunitária "Saúde e Sabores: Redescobrimo a Nutrição"; capacitação em Primeiros Socorros, para professores, pais/responsáveis e cuidadores de crianças matriculadas nos CEI de Sobral. Como fragilidades, aponta a falta de reposição de profissionais; a insuficiência/falta de materiais para desenvolvimento de processos formativos e a necessidade de aquisição de equipamentos.

Dando continuidade, o coordenador da Vigilância dos Sistemas, Diógenes Farias, pontuou como potencialidades a reestruturação da organização para busca de efetivar os processos de trabalho. A regulação realizou em torno de 87.500 agendamentos efetivos e o núcleo de atendimento ao cliente do SuS a confirmação de aproximadamente 57.600 pacientes. O Departamento Municipal de Auditoria do SuS realizou 17 processos de auditoria, contemplando a Aps e atenção especializada. No SACs foram ofertados mais de 60.000 exames/procedimentos. Destacou, também, a oferta 418 próteses e a

implantação no SACs do serviço de atendimento a preparação do coto e adaptação na prótese. Como fragilidade destacou a pouca disposição de recursos humanos e equipamentos,

Logo após, a coordenadora de Políticas, Planejamento e Avaliação em Saúde, Rogeriany Lopes, apontou como potencialidades da COPPAS o acompanhamento dos instrumentos de gestão, o monitoramento dos indicadores de saúde, o cadastros de propostas nos sistemas do MS, a criação do Núcleo de Economia da Saúde (NES), a implantação do APURASUS nas unidades básicas de saúde, divulgação dos Boletins Semanais, realização das audiências públicas, a elaboração das linhas de cuidado, protocolos e atualização dos POPs e o apoio técnico às demais coordenadorias. E como fragilidade, destacou a retirada do NES da coordenadoria e o déficit de profissionais.

Diante as metas de 2022, a assessora de comunicação, Josivânia Brito, destaca que foram realizadas 100% das metas estabelecidas de monitorar as notícias referentes a SMS, acompanhamento dos profissionais nas entrevistas aos veículos de comunicação, além das realizações do Programa Em Dia com a Saúde. E como fragilidade, aponta algumas solicitações de material gráfico não atendidas, pois demanda recursos e aprovações do Gabinete do Prefeito.

Na sequência, a coordenadora da Atenção Psicossocial, Bruna Kersia, destaca como potencialidade a cogestão, equipe multiprofissional, consultoria com a UFC e apoio da Escola de Saúde Pública Visconde de Sabóia . Como fragilidade apontou a dificuldade do transporte, baixa remuneração dos profissionais, falta de materiais, falta de medicamentos e alinhamento junto a APS para realização das ações matriciais.

Para finalizar as apresentações, a secretária da saúde, Leticia Reichel, apresentou o relatório da coordenadoria Financeira e destacou como potencialidades: Disponibilização de número de wtp para atendimento de demandas internas e externas; Indecência nos processamentos financeiros e orçamentários junto a sefin e SEPLAG e disponibilização de equipamentos e perifericos de informática. E como fragilidades, aponta: Dificuldade da digitalização dos processos de pagamento por indisponibilidade de pessoal, limite inadequado na quantidade de processos de pagamento pagos semanalmente, aumento no número da demanda de despesas em virtude da intervenção diante da equipe reduzida.

<b>ENCAMINHAMENTOS E DELIBERAÇÕES</b>
Agendada a reunião para apresentação do Planejamento da SMS para o dia 23 de março.

<b>PARTICIPANTES</b>		
<b>NOME</b>	<b>CARGO/FUNÇÃO</b>	<b>ASSINATURA</b>
Bruna Kérsia Vasconcelos	Coordenadora da Atenção	



<b>Santos</b>	Psicossocial	A
<b>Camila Cristina Ripardo Silva</b>	Coordenadora Financeira	
<b>Diógenes Farias Gomes</b>	Coordenador de Vigilância dos Sistemas	
<b>Estevam Ferreira da Ponte Neto</b>	Coordenador da Assistência Farmacêutica	Estevam Ponte.
<b>Francisca Josivânia Brito Pinto</b>	Assessora de Comunicação	Josivânia Brito
<b>Francisco Assis de Barros Neto</b>	Coordenador Administrativo	Francisco Assis de Barros Neto
<b>Larisse Araujo de Sousa</b>	Coordenadora da Atenção Primária	Larisse Araujo de Sousa
<b>Danielli Mendes de Sousa</b>	Gerente da Atenção Primária	Danielli Mendes de Sousa
<b>Osmar Arruda da Ponte Neto</b>	Diretor da Escola de Saúde Pública Visconde de Saboia	Osmar Arruda da Ponte Neto
<b>Rafael Vilarouca</b>	Coordenador Jurídico	Rafael Vilarouca
<b>Rogerianny Lopes Farias</b>	Coordenadora de Políticas, Planejamento e Avaliação em Saúde	Rogerianny Lopes Farias
<b>Tamires Alexandre Félix</b>	Coordenadora da Atenção Especializada	Tamires Alexandre Félix
<b>Vanessa Farias</b>	Coordenadora da Vigilância em Saúde	Vanessa Farias
<b>Viviane de Moraes Cavalcante</b>	Secretária Executiva	
<i>Claudine Aguiar</i>	Coord. Mucio Princesa Cel. Política sobre drogas	Claudine Aguiar
<i>Arístides Parente da Ponte Filho</i>	Coord. de RAISM	Arístides Parente da Ponte Filho

**Letícia Reichel dos Santos:** \_\_\_\_\_

Secretária da Saúde

**Rogeriany Lopes Farias:** \_\_\_\_\_

Secretária Executiva do CIGP